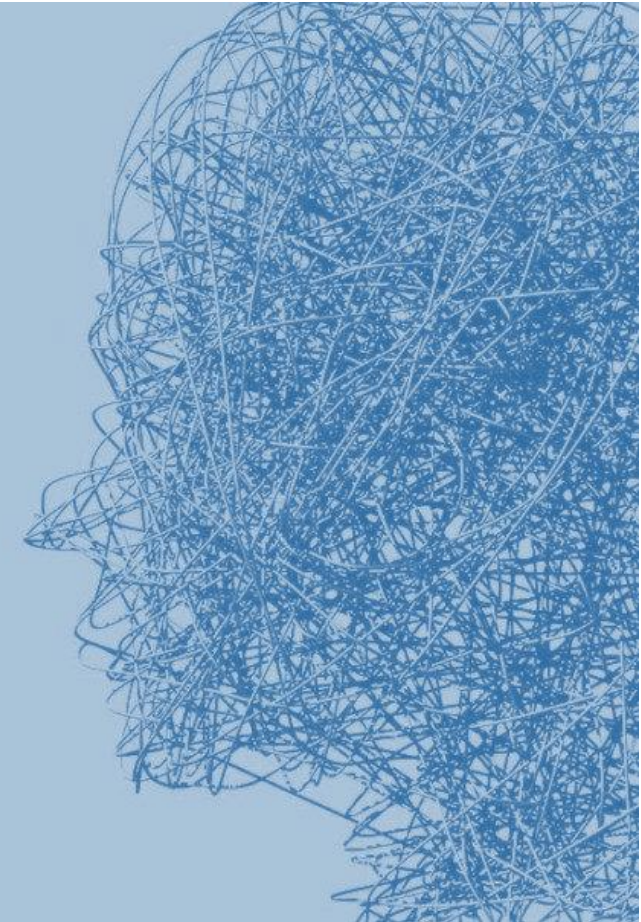




การขับเคลื่อนประเด็น HRH Transformation กระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขด้านบริหาร 22 เมษายน 2562

กรอบการนำเสนอ

1

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนที่เกี่ยวข้อง

2

ทิศทางหน่วยบริการในอนาคต

3

HR Concept “ทุนมนุษย์”

4

ทิศทางการขับเคลื่อน HRH Transformation

1. ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



แผนแม่บท ประเด็นที่ 13

ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทย
มีสุขภาวะที่ดี



แผนฯ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเสริมสร้างและพัฒนา
ศักยภาพทุนมนุษย์



แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

ด้านระบบบริหารจัดการสุขภาพ



ประเด็นการปฏิรูปกำลังคนด้าน

สุขภาพ



แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี
ด้านสาธารณสุข

4 Excellence ; People Excellence



1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข



1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health



PP&P Excellence
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

Service Excellence
บริการเป็นเลิศ

4 Excellence
Strategies

Governance Excellence
บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล

People Excellence
บุคลากรเป็นเลิศ



ร่วมขับเคลื่อน **ค่านิยม**
กระทรวงสาธารณสุข



Mastery

เป็นนายตนเอง



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered

ใส่ใจประชาชน



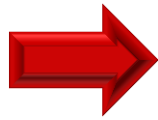
Humility

ถ่อมตน
อ่อนน้อม

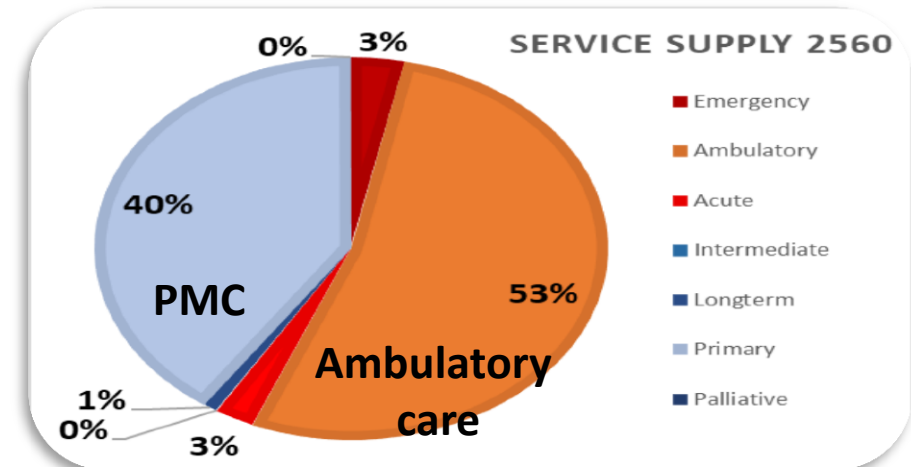
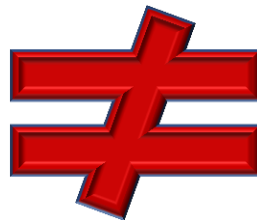
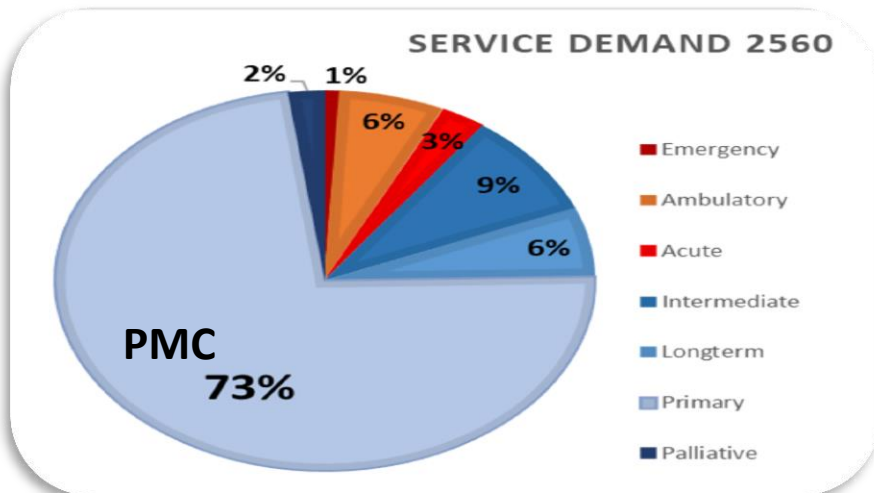
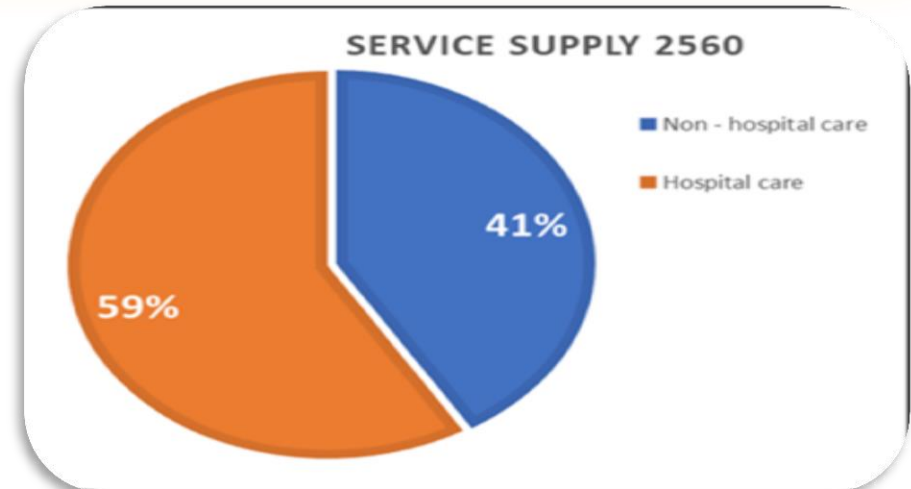
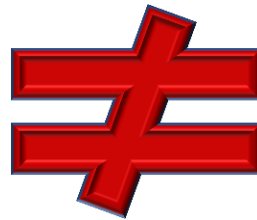
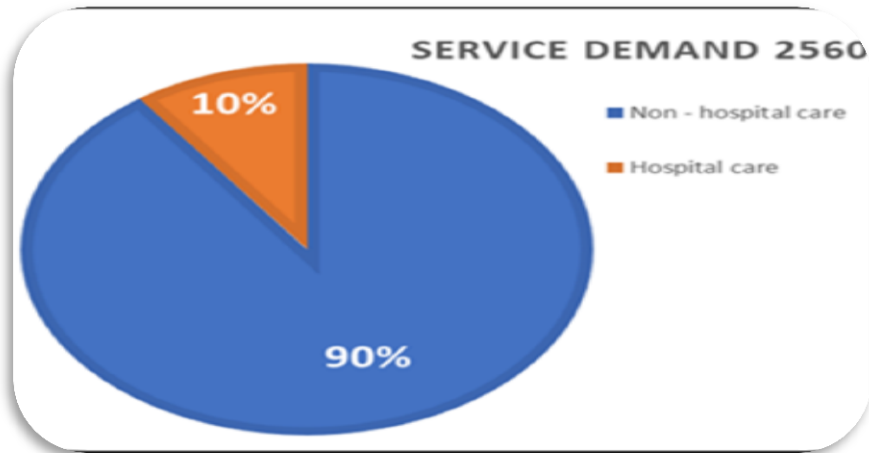


2. ทิศทางหน่วยบริการในอนาคต

การจัดบริการสุขภาพในปัจจุบัน



ไม่สอดคล้องระหว่างบริการที่ประชาชนต้องการ (Demand)
กับ การจัดบริการ (supply)



2. ทิศทางหน่วยบริการในอนาคต

Hospital Care



"Hospital Patient Care Teams"

Non-Hospital Care

Primary Care Clinics



"Non-Hospital Patient Care Teams"

Non-Personal Care (Population Health)



"Public Health Practitioners
& Public Health Administrators"



"Healthcare Administrators"

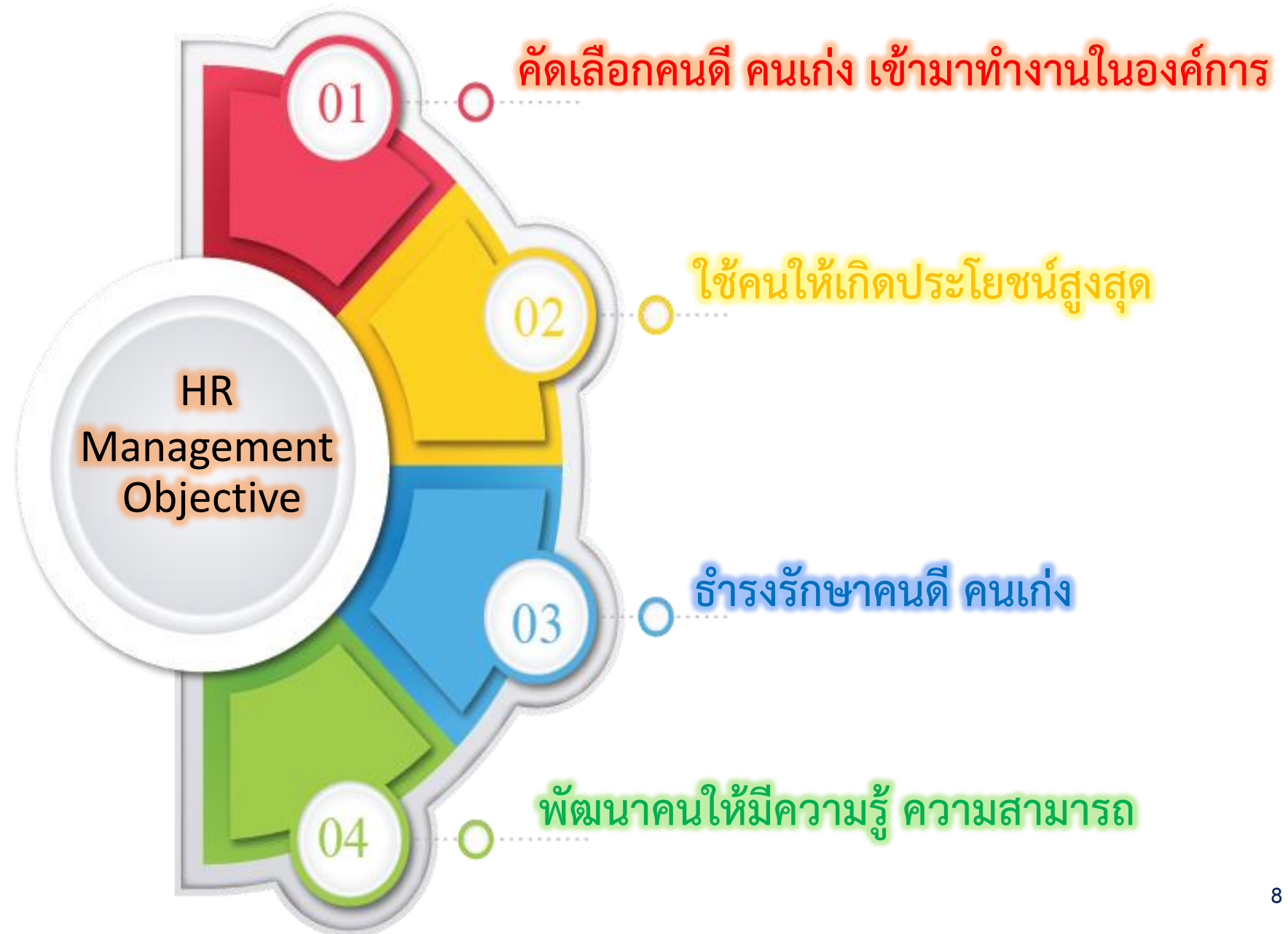
ระบบการสุขภาพในอนาคต

3. HR Concept “ทุนมนุษย์”



คน

เป็นทรัพยากรที่
สำคัญที่สุดใน
กระบวนการบริหาร



มุมมองการบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. Functional Administrative Aspect

Conceptual

- 1.หน้าที่ ใช้ประโยชน์ บำรุงรักษา
- 2.ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ
- 3.ไม่มีอิสระในการตัดสินใจ

2. Organization Productivity Aspect

Conceptual

- 1.สร้างผลผลิต
- 2.กำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริม
- 3.เป็นที่ปรึกษา
- 4.มุ่งผลสัมฤทธิ์

3. Organization Strategic Aspect

Conceptual

- 1.ผูกกับการบริหารเชิงยุทธศาสตร์องค์กร
- 2.เป็นหุ้นส่วนกับผู้บริหาร
- 3.มีสมรรถนะเชิงการบริหารยุทธศาสตร์
- 4.ความสำเร็จขององค์กรเกิดจากการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
- 5.ผู้บริหารทุกระดับร่วมรับผิดชอบ

3. HR Concept “ทุนมนุษย์”

Personnel Management

เน้นการมีส่วนร่วมการจัดการกำลังคน

Human Capital Management

เน้นศักยภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม



Personnel Administration

เน้นกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ



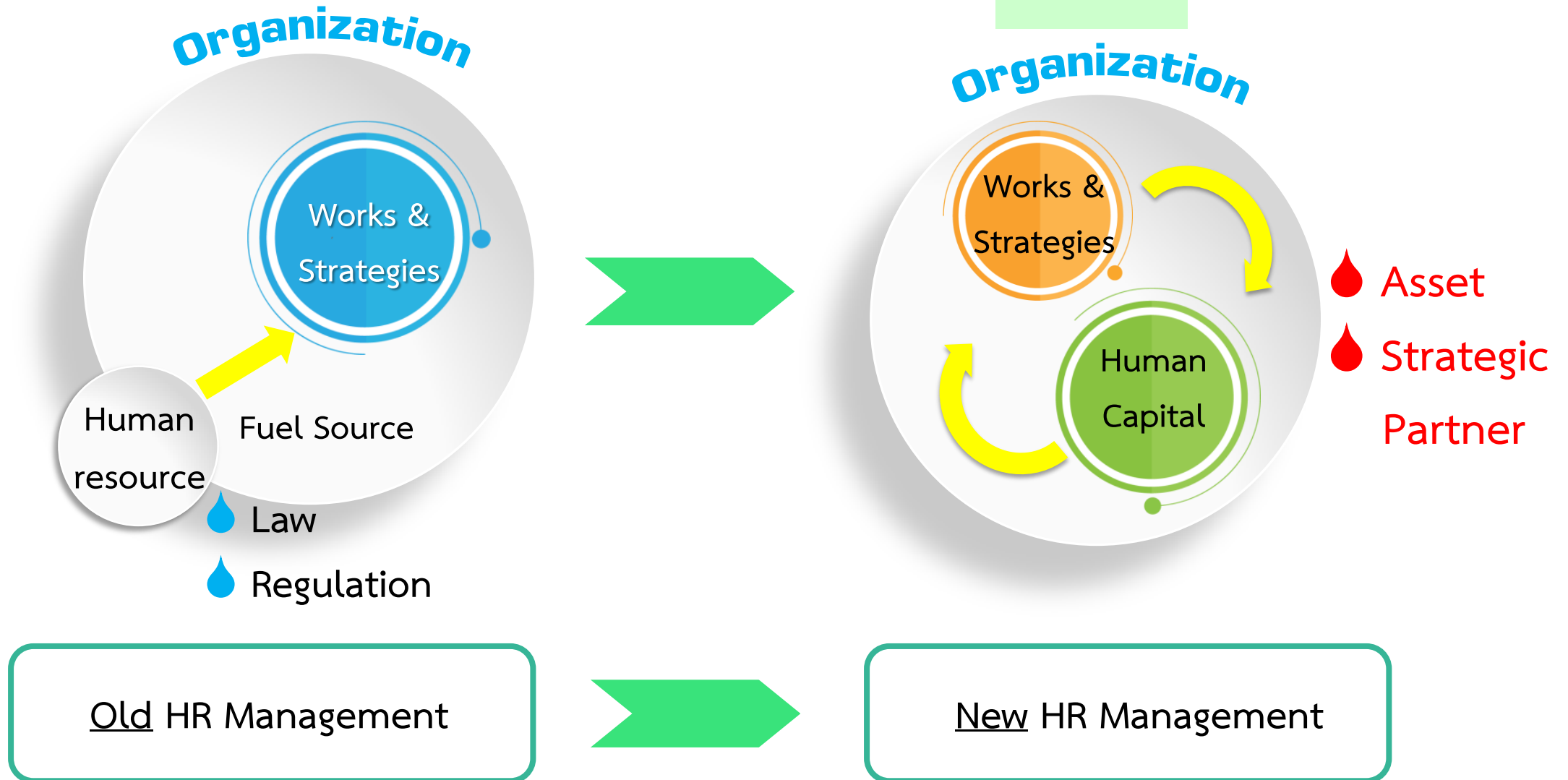
Human Resource Management

เน้นการมองบุคคลเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร



 **HR Management**
EVOLUTION

HR Management



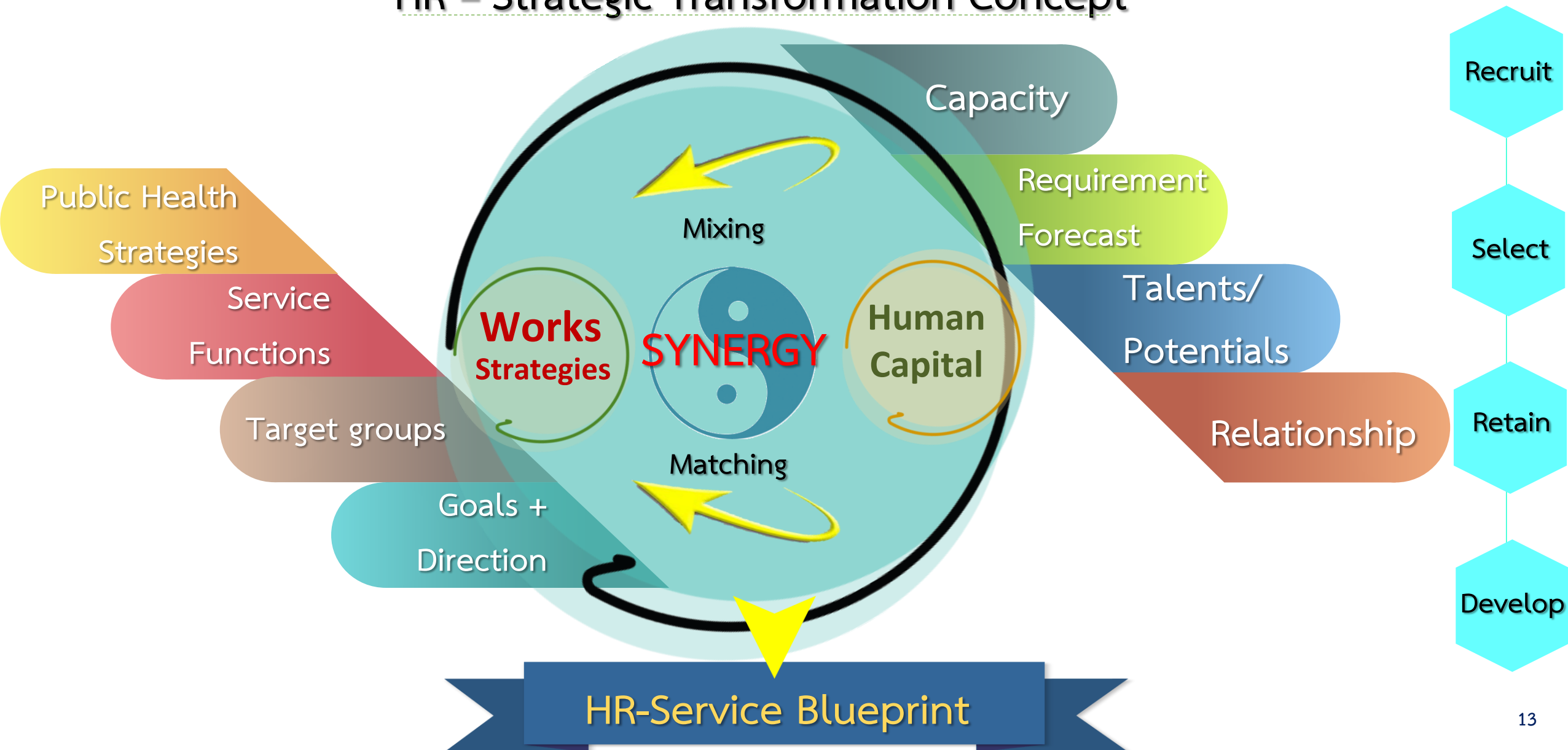
3. HR Concept “ทุนมนุษย์”

Strategic HR Alignment



4. ขอบเขตและทิศทางการขับเคลื่อน HRH Transformation

HR – Strategic Transformation Concept



4. ขอบเขตและทิศทางการขับเคลื่อน HRH Transformation



1. เจ้าหน้าที่มีความสุข

- ▶ ระบบประเมินความก้าวหน้า : PMS
- ▶ 2 P safety
- ▶ องค์กรแห่งความสุข
- ▶ Mindset Leadership
- ▶ ระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เขตสุขภาพ

- ▶ Service & HRH Blueprint
- ▶ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคน



3. Smart Information

3. พัฒนาข้อมูลกำลังคน

- ▶ HROPS
- ▶ GIS Health
- ▶ NHWA



A large, light green circle with a fine, pebbled texture, serving as a background for the title text.

ขอบคุณครับ

